

# ISB GMBH

Burghausen - Deutschland | Elektro-, Sanitär- und sonstige Bauinstallationsarbeiten  
 Unternehmensgröße: XS | Beurteilungsumfang: **Unternehmen**

Gesamtbewertung

↗ **77**/100

Prozentsatz

**96.**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 4 Feb 2025 **Gültig bis:** 4 Feb 2026

### Gesamtbewertung

Prozentsatz

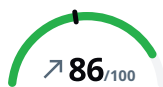
**96.**

↗ **77**/100



### Umwelt

Impact on score ●●●○



### Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●○



### Ethik

Impact on score ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

Impact on score --



### Umwelt Impact on score ●●●○

● ↗ **86**/100

### Umwelt | Richtlinien Impact on score ●●●●

● ↗ **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

- Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
- Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
- Standard-Richtlinie zu Umweltfragen

### Umwelt | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● ↗ **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

#### Stärken

- Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung
- Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
- Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
- Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt
- Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
- Andere Aktionen, um Rohstoffe, Chemikalien und Abfall zu managen

**Umwelt | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken**

ISO 14001 zertifiziert

**Umwelt | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

- Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten
- Umweltberichterstattung über Rohstoffe, Chemikalien und Abfall
- Umweltberichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase
- Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

**Umwelt | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

|   |   |
|---|---|
| <p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>17 Dec 2024</p> | <p><b>360° Watch</b></p> <p>Auswirkung auf die Bewertung</p> <p><b>Neutral</b></p> <hr/> <p>Schweregrad</p> <p><b>k. A.</b></p> <p>gültig vom 17. Dez. 2024 bis zum 17. Dez. 2029</p> |
|---|---|

**Arbeits- und Menschenrechte** Impact on score ●●●○

● ↘ 69/100

**Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien** Impact on score ●●●●

● ↘ 25/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

**Verbesserungsbereiche**

Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittlere Priorität Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Mittlere Priorität Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter\*innen

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität Erklärt Aktionen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion, es sind aber keine Belege vorhanden

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken**

ISO 45001 zertifiziert

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung** Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über Karrieremanagement und Training

**Verbesserungsbereiche**

**Mittlere Priorität** Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion

**Mittlere Priorität** Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Arbeitsbedingungen

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

17 Dec 2024

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 17. Dez. 2024 bis zum 17. Dez. 2029

**Ethik** Impact on score ●○○○

● ↗ 71/100

**Ethik | Richtlinien** Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Standard-Richtlinie zu Ethikfragen

Richtlinien zum Thema Korruption

**Verbesserungsbereiche**

**Mittlere Priorität** Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Informationssicherheit

**Ethik | Maßnahmen** Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

**Ethik | Zertifizierungen** Impact on score ●●●○

● ↘ 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

17 Dec 2024

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom 17. Dez. 2024 bis zum 17. Dez. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.

